

浙江德广信电子科技 股份有限公司 (2023 年度)

社 会 责 任 报 告

浙江德广信电子科技股份有限公司

2023 年 12 月

前 言

本公司保证报告所公布的社会责任建设情况不存在任何误导性陈述及虚假情况，并对其内容的客观性、真实性负责。

报告组织范围：浙江德广信电子科技股份有限公司

报告时间范围：2023 年 1 月—2023 年 12 月

报告发布周期：1 次/年

报告数据说明：报告内所涉及数据来源于公司，数据真实、有效。

报告获取方式：公司将以公司网站为载体，展现《企业社会责任报告》，并供下载阅读。

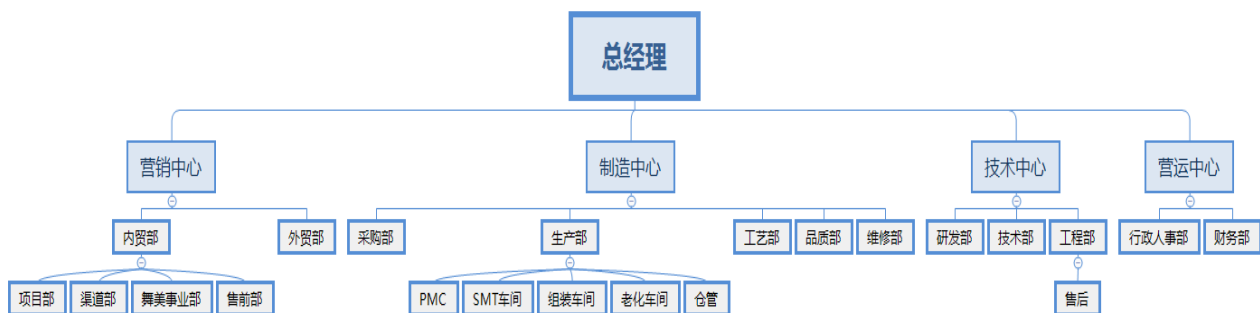
正文

一、关于德广信

浙江德广信电子科技股份有限公司（简称“德广信”）成立于2015年3月，是2014年12月经招商引资，由深圳德广信电子有限公司整体搬迁至诸暨市姚江镇，是一家专业从事LED显示屏的研发、生产、销售、安装及服务的国家级高新技术企业，公司专注于LED显示屏领域，是各型号LED全彩户内外高清显示屏、玻璃基LED光电显示屏、定制类LED全彩异型显示屏的供应商。

公司总占地面积19458.5平方米（30亩），一期项目总投资8000万元人民币，目前总建筑面积11801.43平方米，其中办公楼3379.1平方米、宿舍979.48平方米、1号车间7442.85平方米。拥有全自动LED贴片生产线四条、LED互动体验中心一个、LED小间距自动化无尘组装车间一间，形成了一个集研发、生产、展示、销售于一体的高新技术产业园区。公司设有四大中心，分别是营销中心、制造中心、技术中心、营运中心，主要通过营销中心进行销售，由技术中心进行产品的开发，并通过制造中心进行产品的生产，最后通过营运中心进行人、物、财的调整。

组织架构如图所示：



德广信的第一家工厂于 2008 年 6 月在深圳市宝安区设立。德广信一直秉持科研兴企的理念，以市场需求为立足点，不断加大研发投入及新产品开发力度，力求推陈出新，引领潮流，已拥有多项自主知识产权的 P1.2 的小间距高清 LED 显示屏，以及户外前维护高密度显示屏为代表的系列产品，业务已遍布全球 20 多个国家，产品技术含量及稳定性居于行业领先地位。

千里之行，始于足下；踏实做人、诚信办企。公司自成立以来秉承“德、广、信”企业文化内涵不断地发展壮大，以德正人，以德正品，德广信对人才的要求坚持“人品第一、仁德至上”，同时坚持以对待品德的要求来要求我们的产品，用良心做人，用良心做产品！德广信公司以“德”和“信”作为公司之根本，秉承质量第一，创新第一，服务第一的服务理念，公司的职业经理人团队更以国际化的视野、战略性的眼光审时度势，规划公司未来的发展，立志通过 LED 显示技术的推广及应用来推动中国的 LED 产业发展。

一直以来，公司高度重视质量管理体系的建设，建立了完善的质量管理体系，并通过了质量管理体系认证，为公司进一步开拓市场提供了可靠的质量保证。公司建立了一套科学、完善的质量控制体制，产品符合“浙江制造”团体标准（T/ZZB 1510—2020 户外 LED 全彩显示屏），受到国内外客户的广泛认可。另外，公司还先后获得了 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证等。

公司历来注重知识产权的管理和保护，并充分利用技术和设备优势积极申报国家专利，目前授权国家发明专利 8 项，实用新型专利 54 项、外观专利 13 项。并申请中的国家专利有 5 个发明、10 个实用新型和 3 个外观专利。

序号	专利名称	专利号	授权公告日	专利类型	保管期限
1	一种折叠升降透明显示屏	ZL202011043689.8	2021/5/4	发明专利	20年
2	一种可调安装装置以及LED显示设备	ZL201911284791.4	2021/7/20	发明专利	20年
3	一种户外自锁式LED显示屏	ZL201610962519.7	2022/6/21	发明专利	20年
4	一种LED显示屏单元及其空间分辨率调节办法	ZL202010779732.0	2021/12/14	发明专利	20年
5	一种高刷新高灰阶小间距拼接LED显示屏	ZL202010778575.1	2022/4/12	发明专利	20年
6	一种适应不同环境的LED显示屏	ZL202010778570.9	2022/5/20	发明专利	20年
7	一种LED透明显示屏	ZL202110582164.X	2023/3/14	发明专利	20年
8	一种LED显示屏	ZL202111273937.2	2023/8/15	发明专利	20年
9	一种户外自锁式LED显示屏	ZL201621187055.9	2017/5/31	实用新型专利	10年
10	一种新型户外LED显示模组	ZL201720300937.X	2017/11/14	实用新型专利	10年
11	一种用于消除LED小间距显示屏不平整的装	ZL201720912469.1	2018/1/30	实用新型专利	10年
12	一种小间距LED显示屏灯板快速散热装置	ZL201720912496.9	2018/1/30	实用新型专利	10年
13	一种磁吸式把手	ZL201720912571.1	2018/2/6	实用新型专利	10年
14	一种LED显示屏电源备份电路	ZL201721057963.0	2018/3/6	实用新型专利	10年
15	一种租赁显示屏	ZL201721057880.1	2018/3/6	实用新型专利	10年
16	一种LED电源盒	ZL201721057964.5	2018/3/6	实用新型专利	10年
17	一种显示屏信号连接机构	ZL201720912650.2	2018/4/17	实用新型专利	10年
18	一种造型LED显示屏	ZL201721524995.7	2018/5/18	实用新型专利	10年
19	一种便于散热的LED显示屏	ZL201721538327.X	2018/5/18	实用新型专利	10年
20	一种新型LED显示屏支撑架	ZL201721524291.X	2018/5/25	实用新型专利	10年
21	一种高散热LED显示屏支架	ZL201721525002.8	2018/6/8	实用新型专利	10年
22	一种户外移动式LED显示屏	ZL201721547959.2	2018/6/8	实用新型专利	10年
23	一种LED视频灯条	ZL201721897333.4	2018/7/6	实用新型专利	10年
24	一种防水型地砖显示屏模组结构	ZL201721316717.2	2018/7/6	实用新型专利	10年
25	一种圆环屏	ZL201721524285.4	2018/8/3	实用新型专利	10年
26	一种显示屏	ZL201721524296.2	2018/8/31	实用新型专利	10年
27	一种LED显示屏室外防护装置	ZL201820917316.0	2018/12/7	实用新型专利	10年
28	一种DJ台	ZL201721523286.7	2019/1/25	实用新型专利	10年
29	一种便于组装的LED显示屏箱体	ZL201820917151.7	2019/1/25	实用新型专利	10年
30	一种新型DJ台	ZL201721524294.3	2019/1/25	实用新型专利	10年
31	一种造型DJ台	ZL201721524284.X	2019/1/25	实用新型专利	10年
32	一种快速吊装的LED透明屏	ZL201821884888.X	2019/6/28	实用新型专利	10年
33	一种LED显示屏安装结构	ZL201821694302.3	2019/6/28	实用新型专利	10年
34	一种LED显示屏箱体的四合一快锁	ZL201821884437.6	2019/8/9	实用新型专利	10年
35	一种LED显示屏坐地装背架	ZL201821878930.7	2019/8/9	实用新型专利	10年
36	一种模块化LED视频灯条	ZL201920535787.X	2019/10/25	实用新型专利	10年
37	一种LED显示屏箱体	ZL201921607099.6	2020/5/22	实用新型专利	10年
38	一种显示单元板	ZL201921778379.3	2020/7/3	实用新型专利	10年

就市场表现而言，我公司自投产当年便以产品丰富、质量稳定、售后满意等优势广开销路，一跃成为国内及国际上较具规模和影响力的LED显示屏生产制造企业。

本公司始终坚持科学管理、质量第一、以人为本的制厂方针，已通过质量管理体系认证、环境管理体系认证和职业健康安全体系认证。通过不断提升和改进，德广信不仅拥有雄厚的研发力量、完善的检测手段和先进的生产设备，更吸引了一批优秀的技术人员，打造出“DGX”等自主品牌。

面对激烈的市场竞争，公司确立了全球化品牌战略，坚持“诚信为本、积极进取、开拓创新、追求卓越”的精神，秉承“没有最好，只有更好”的拼搏精神，与时俱进，开拓创新，为实现中国杯具行业的领军企业愿景而奋力拼搏！

公司于2018年被认定为国家高新技术企业，积极建设研发机构，与高校开展深入的产学研合作，成功申请“省级高新技术企业研究开发中心”、“省企业研究院”、“省级工业设计中心”、“省级专精特新中小企业”、“省级创新型中小企业”、“绍兴市企业技术中心”、“绍兴市企业研究开发中心”、“三级军工保密资格单位”、“绍兴市商业秘密保护基地”、“2019年浙商年度创新企业”、“浙江省科技型中小企业”、“诸暨市百家创新企业”。

公司先后通过了 ISO90001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证、ISO45001职业健康安全管理体系、GB/T29490-2013知识产权贯标体系认证、GJB9001C -2017国军标质量管理体系认证、GB/T27922-2011商品售后服务评价体系认证、GB/T23001-2017两化融合管理体系认证、中国节能产品、CCC 认证等多项国际和国内认证认证。

获“浙江制造”认证证书,参与“品字标”团体标准制定1项（《室内全彩 LED 透明显示屏》标准 T/ZZB 1907—2020），企业标制定2项（《LED 电源盒》、《LED 显示屏》）。

公司秉承“以德树人，以德正品，诚信经营”的理念，荣获“浙江省 AAA 级守合同重信用企业”、“3A 企业信用等级证书”、“3A 重合同守信用企业”、“3A 质量服务诚信企业”。





二、诚实守信 依法经营

公司自成立以来一贯秉承“诚信经营，依法治理”的理念，普及《公司法》、《合同法》、《产品质量法》、《劳动法》、《治安管理处罚法》等一系列的法律教育，建立和完善公司法律文库；实施《员工手册》，制定员工行为规范相关制度。公司在物控上实施上招投标制度，通过签订协议，实行公开、公平、公正的“阳光物控”制度。公司合同主动违约率为零，从不拖欠银行贷款，逾期应收账款降至合理范围，公司高层、中层领导都没有违法乱纪纪录，员工违法次数为零，在顾客、用户、公众、社会中树立了良好的信用道德形象。

另一方面，公司积极遵守国家法律规章，依法经营、照章纳税，自觉遵守市场规则，很好地履行了企业作为社会公民在维护市场秩序与社会稳定中应担负的社会责任。打造一流企业，提高企业纳税额度，为社会作出了自己的贡献，这也是德广信履行社会责任的有力证据之一。

三、关爱员工，构建和谐企业

和谐的劳动关系，是企业持续健康发展之源、经济繁荣之本、社会和谐之基。在德广信生产经营中积极开展“企业关爱职工、职工热爱企业”（以下简称：双爱活动）活动，公司根据文件精神，紧紧围绕双爱活动，开展了一系列工作，取得良好的实效。

活动中，公司坚持以人为本，坚持企业与职工利益“双维护”原则，推进企业关爱职工，实现“六有”——劳动有合同、工资有增长、五险有保障、生产有安全、管理有民主、精神有关怀；引导广大职工热爱企业，做到“六要”——工作要敬业、技能要提高、经营要关心、纪律要遵守、维权要理性、身心要健康。

(1) 劳动有合同

企业依法与职工签订劳动合同，依法规范劳动合同内容，全面按照合同约定的事项，提高劳动合同质量。

公司在原先全员签订劳动合同的基础上，进一步组织人力资源部门对员工劳动签订率进行了一一复核、确认，规范劳动合同签订工作，避免漏签、错签现象的发生，并积极检查劳动合同约定事项的履行情况。同时加强了对劳动人事档案和劳动合同期的日常管理维护。2023年德广信公司所有员工和公司合同签订率达到了100%。

同时，公司对特殊用工形式进行了系统梳理，规范节假日工资发放能够满足国家相关法律规定要求。

2023年1月，公司签订了集体合同、工资集体协议，并付诸实施，保障了劳动者的合法权益。

(2) 工资有增长

企业按照劳动合同约定和有关规定按时足额支付职工工资和加班工资，严格遵守最低工资制度规定，积极推行工资协商，建立健全正常的工资增长机制，努力提高一线职工工资水平。

薪酬福利是员工最敏感最关心的话题。从建厂之初起，公司便严格每月发薪一次，多年来从未间断或发生拖欠、克扣工资的情形。事实上，公司一直以来还

坚持以具有竞争力的薪酬吸引优秀人才，以确保公司拥有一支优秀的员工队伍，公司还定期收集本地区同行业的薪酬状况，力求建立公平、合理、具有竞争力的薪酬体系。

在通常情况下，公司每年进行两次工资调整。公司结合公司发展与效益情况，制定年度调薪预算和方案，根据员工工作表现和岗位绩效，积极落实薪资调整工作，做到工资年年有增长，并努力健全薪资调整机制。

(3) 五险有保障

企业积极履行社会保险法规定的各项义务，依法向社保经办机构申请办理社会保险登记，并自行申报、足额缴纳各项社会保险费，确保应保尽保、应缴尽缴。

目前，我国各种形式的社会保险并存，相互之间还存在政策衔接障碍，这给公司推进企业社会保险全员参保工作带来了一定难度。不少员工入职时已参保农村养老、计划生育保险等险种，个人主观上不愿意退保之后在企业统一参保。

针对这种情况，公司人力资源部门与工会、用人部门等群策群力，多次找相关员工进行沟通、动员，并给予一定程度的内部政策支持，说服员工实施社保转移。虽然德广信公司所从事的LED显示屏生产行业危险系数低，但是2023年公司员工工伤保险参保人数达到100%，养老保险、生育险、失业险等参保人数均远远超过诸暨市政府规定比例，真正地做到了切实关爱员工个人权益。

(4) 生产有安全

企业认真落实安全生产责任制，深入排查和治理生产安全隐患，强化职工安全生产培训教育，加强劳动保护和职业卫生，改善劳动条件，确保员工的生命安全和身心健康。

关注企业员工健康、环境保护和安全生产，是企业承担社会责任的重要形式。

公司出具了《实施责任关怀承诺书》，建立健全了安全生产应急响应准则、污染物品防治准则、工艺安全准则、职业健康安全准则、产品安全监管准则。公司还每年发布企业社会责任报告，对涵盖员工权益保障、安全生产和劳动保护、环境保护和可持续发展、公关关系和社会公益事业等内容进行系统评价。同时企业积极支持政府开展的例如五水共治等活动，对公司内部不符合要求的雨水管网进行全面整改，并为诸暨市五水共治进行捐款。同时严格执行职业健康管理体系内容，加强员工安全生产、安全加工的教育。

公司坚持协调人力资源、安环、生产等部推行门，做好新员工入职三级安全教育和在职员工的安全生产培训工作。持续的推行 ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、GB/T28001职业健康安全管理体系。加强对各部门安全生产措施落实情况的监督检查，确保安全生产工作有序推进。2023年中企业未有发生重大生产安全事故和消防事故，没有发生一例职业病。员工的安全和健康得到有效保障。

近年来，公司持续推行 TPS 工作，在公司开展精益改善活动。2023 年，企业引进世界上最先进的软件构建供应商协同平台、产销一体化的德广信信息化平台。通过购置螺丝机、自动绕线机等高精设备，不断提高生产过程的自动化和清洁生产程度，减轻了员工的劳动强度和劳动时间，极大地改善职工劳动环境和条件。

根据公司实际情况，公司加强了义务消防队的管理工作，对他们进行了系列的专业培训。2023年中，公司在诸暨市消防大队支持下组织了大规模的消防和紧急疏散演习。在各车间、宿舍配置足够的紧急疏散图、急救箱、警报铃、灭火器和消防栓，对于易燃易爆品进行隔离管理。对于消防设备管理更是明确责任，实

施双保险管理，即保卫人员为责任人，各车间、部门的负责人为监督人，实施了半月点检制度，做到防患于未然。党支部、工会、办公室组成的食品安全小组对公共卫生、食品安全进行定期检查，提出了多项改进意见。公司安全领导小组（部门负责人、车间主任、保卫科组成）每月定期组织一次安全生产检查，对检查中发现的隐患和问题及时以书面通知单和照片的形式反馈车间要求整改。并且对整改内容实施全面跟踪。保卫人员每天晚上巡逻5次以上，专人负责厂区内80多个监控视频的监控，并做好详细的巡逻、监控记录，加速了保卫科的快速反应能力。针对外来人员比较多的情况下，保卫科积极地配合派出所每月做好外来人口管理工作，及时的为外来员工做好临时居住证。另外公司保安人员还积极定期参与诸暨市经济区安企强防巡逻，公司被诸暨市经济开发区第一届安企强防协会评为先进企业。年在大家努力下，近三年来公司没有发生过火灾、爆炸、人员伤亡等安全生产、公共卫生责任事故和治安和刑事案件。

公司也十分重视员工职业健康管理，公司每年出资让每一位员工到医院进行体检，对于非正常指标还进行单独确认、复查。对于涉及职业危害因素人员进行岗前、岗中、离岗体检制度，排除职业病风险，确保员工身心健康。

（5）管理有民主

公司加强基层党工团组织建设，加强企业群团组织建设和。2023年公司党总支再次被评为“五星级”党总支，是金华市非公企业党组织示范单位和诸暨市先进党（总）支部。在党总支的领导下，公司党工团共步发展，加强了企业的民主管理，规范完善职工代表大会等制度。

公司设有党总支，目前有党员10余名，覆盖了整个公司的各个部门、车间。各支部实行基层党建联系制度，积极的开展“红色车间”创建，“我为企业献一

计”、“我为员工解一难”等活动；2023年牵头组织公司合理化推行活动，共收集建议24条，进一步提高了企业民主管理。公司团委则牢牢凝聚企业青年职工中坚力量为企业增光添彩；工会组织则建立工会会员接待日制度，设置专门的工会接待办公室接待员工反映意见；设置总经理信箱、董事长信箱，倾听员工心声。

完善职工代表大会制度，组织召开职工代表大会。在职代会上，与会代表听取企业负责人的工作报告，听取企业负责人对代表提案和职工合理化建议的解答，审议《员工手册》等企业规章制度，经职代会通过后，颁布实施。

实行厂务公开，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。设立厂务宣传栏，对职工关心的重点、热点问题和涉及员工切身利益的重大事项进行厂务公开，让广大职工参加企业管理，充分调动了职工的主人翁精神，保障了职工民主决策、民主管理、民主监督的权利。

(6) 精神有关怀

在企业发展的同时，公司也时刻牢记感恩之心，不断地加大资金投入，改善员工生活条件，开展丰富多彩文体活动，丰富职工业余生活，重视职工心理健康，重视困难职工的帮扶。

2012年企业出资百万余元为每一个车间安装水帘空调，让每一个一线员工在夏天也同样能够享受清凉。企业每年会组织送清凉活动，在生产车间放置冰块降温，每天给员工送上绿豆汤，给每一个员工的宿舍都安装了空调、网线，保证了他们业余生活多姿多彩。同时公司还建立了活动室，花费近20万元建设了篮球场等文体设施，每年举办文化活动，开展了卡拉OK比赛、篮球赛、乒乓球赛、拔河比赛、谜语竞猜等文体活动，丰富员工业余生活，陶冶职工情操。营造浓浓家园的氛围，使员工能够安心快乐地工作。

公司成立以来，工会每年还组织广大员工进行旅游，到目前为止已经组织了游览了桐乡乌镇、神仙居等十多个名胜古迹，对于为公司一直奉献的十年老员工，公司组织他们进行带薪旅游。对于管理干部，公司也组织他们到红色景区旅游既领略自然风光，又增强党性学习。

作为公司还根据员工发展与自我实现的需要，建立完善而严谨的多层次的培训体系，诸如新员工入职培训，安全环保培训，干部晋升培训，外聘特定项目培训等等。2023年公司的培训丰富多彩，除了新员工入职培训，安全环保培训，干部晋升培训等，还组织了《将才》、《高效能人士的七个习惯》等培训，聘请了专业老师对员工进行了生产流程、，组织员工参加技术中心网络教育学院培训，同时公司还建立了学习卡制度，积极鼓励员工多学习多培训。2015年开始，在诸暨市质量技术监督局的领导和支持下，对内部和外部产业工人和管理培训业务，取得了良好效果，另外企业积极参与社会责任活动，积极参加创建省级中小学生质量教育基地活动，多次组织开展中小学生质量教育活动。

在关注员工精神同时，公司并没有忘记困难员工。公司每年会同工会对困难职工进行摸排、走访，及时对困难职工实施救助。对于残疾人群体，公司做到尽可能的招聘，为他们提供就业的机会并安排他们到合适工作，同时在思想上对他们进行关心。多次组织无声的“残疾人座谈会”，并实实在在从工作上、生活中去关心他们，爱护他们，使他们有了家的温暖，提高了他们的自强、自立的信心，使他们在工作中能发挥出应有的作用。企业一直坚持对员工做到“四必”：有病必访、有难必帮、有困必助、有节必贺。尽心尽力地在细节上关心员工。例如，每年年末都为外地员工免费购买回乡、返厂车票，每年都为留守人员提供丰富多彩的问题活动。公司领导还坚持每年和留守员工共吃年夜饭，这一些都如春风化

雨感动员工们热爱企业。

在一系列强有力措施的保障下，德广信公司劳动关系和谐，员工队伍稳定，企业多次荣获了诸暨市“2019年清洁生产企业”、“2019年“浙商年度创新企业””、“安全生产标准化”、“诚信守法示范企业”、“高新企业证书”、“2018年清洁生产企业”、“绍兴市企业研发中心证书”、“信用管理示范企业”、“浙江省AA级“守合同重信用”企业”、“浙江省固态光源协会理事单位”、“浙江省科技型中小企业证书”、“浙江省研发中心”、“浙商年度创新企业”、“中国演艺设备技术协会”、“全市百家创新企业”等荣誉。

四、质量为本，顾客至上

德广信人深深的知道，质量是企业的生命，更是承担德广信承担社会责任不可缺少的部分。一直以来，德广信在品质管控上不断加大投入。近三年更是每年投入千万元引进一些高精设备和检测仪器，确保产品质量的稳定性。其次，企业不断的加大质量管理体系建设、加快标准化建设进程，同时产品质量标准主要执行“浙江制造”团体标准 T/ZZB 1510—2020 户外 LED 全彩显示屏。所有的产品都通过 GS、CE、ETL 和 CCC 等相关认证。公司每个产品都严格执行高于国家标准的企业内控标准，不达到内控标准的产品不允许出厂。

本公司始终坚持科学管理、质量第一、以人为本的制厂方针，已通过质量管理体系认证、环境管理体系认证和职业健康安全体系认证。通过不断提升和改进，德广信不仅拥有雄厚的研发力量、完善的检测手段和先进的生产设备，更吸引了一批优秀的技术人员，打造出“DGX”等自主品牌。产品处国际先进国内领先水平。

同时为更大限度的满足顾客的需求，德广信建立了系统的顾客服务管理体

系，截止 2023 年 12 月，德广信在国内设置的销售服务点有 100 多个，通过对服务点的铺设和制度完善，实现服务的快速反应。此外，针对客户，开展了新产品展览会等活动，一方面增加了顾客对产品的了解，另一方面，让客户感受到德广信全心全意的“为顾客服务，为顾客设计”的魅力。

五、弘扬“德广信”文化，塑造“阳光”工厂

弘扬积极向上的精神，培养良好的道德情操，这是德广信的追求。公司的高层在生产经营中不仅仅自己率先做好遵纪守法的表率，同时为企业“量身定制”了属于德广信人的“德广信”文化。

企业使命：为员工提供最佳平台，为客户创造最大价值。

企业愿景：成为全球顶级 LED 显示设备制造商。

核心价值观：诚信、创新、奉献、共享。

企业精神：进取、实干、高效、正能量。

企业经营理念：以德树人、以德正品、诚信经营。

这一些在德广信已经上墙、上口、上心。在德广信诸多“德广信”文化的感染下，员工积极参加有益身心健康的活动，见义勇为、热心公益、扶贫济困、助人为乐。

一直以来公司坚持开展“七个一活动”：a、坚持办好一份《德广信宣传栏》，通过《德广信宣传栏》及时向广大员工传递党的方针政策和企业动态，为广大员工提供正能量。b、坚持办好一个职工活动室，在原来基础上在员工活动室内增加了阅览室、心里辅导室，不仅在文体上丰富了员工的生活，同时积极地为广大员工提供心里辅导等服务；c、坚持办好一块黑板报，2023 年公司专门设置了企业文化宣传长廊，建立企业文化俱乐部，受到诸暨市宣传部长吴婉珍的高度评价。

d、坚持举办一场文化节，2023年10月公司第3次举办了德广信文化节，开展了乒乓球、托球跑、滚雪球、卡拉OK等比赛，增强了企业凝聚力和团队合作精神；e、创办一个党员播音室，通过播音室，及时表扬了身边的好人好事和抨击了不良行为，同时也通过广播，加快了各部门的沟通 and 交流，使大家能够及时分享公司的成长；f、坚持办好一个网站，2023年公司花费资金对网站进行进一步的优化更新，目前，该网站已经开辟企业概况、新闻资讯、德广信报、产品展示等九个栏目，为德广信的品牌建设和企业文化宣传推波助澜；g、继续召开每年一次的总结表彰，使公司各项工作得到持续改进。通过广大员工的积极参与，德广信员工精神风貌焕然一新。各种不良恶习销声匿迹，例如原先员工宿舍偶有发生的打牌等涉赌现象现在已经已全部杜绝，原来用餐过程插队、挤闹现象已经消失。正如公司标语所言：说文明话，办文明事，做文明人。创建更好、更优的企业，提供更好、更舒适的员工环境。

六、承担责任，奉献社会

浙江德广信电子科技股份有限公司在合法经营、诚信经营的同时，积极的履行相关社会责任，积极的投身社会的公益事业。公司严格评估并确定产品、服务和运营给社会带来的环境保护、能源消耗、资源综合利用、安全生产、产品安全、公司卫生等方面的影响，并针对相关风险，在生产服务运营中严格运行相关体系，确立满足和超越法律法规要求的关键过程、测量方法和指标，制定相应的对策和改进措施。

同时，公司把关注社会、关爱人生作为品牌战略的重要组成部分，努力为社会做出最大的贡献，时刻关注着社会公益事业、时刻不忘回报社会。公司高层领导重视社会责任，以身作则，关注困难员工，带头捐款捐物；关注社会，积极捐

助贫困学生，以实际行动回报国家和社会。并对公益内容进行了明确的规划。

公益支持活动的内容

序号	支持重点	具体内容	实施时间	支持方式	保证机制
1	当地经济和行业发展	支持新农村建设	长期	捐资、提供就业机会	政府监督
2	教育和文化事业	贫困地区结对子、奖基金等	长期	捐资、捐物、扶持、赞助	政府监督基金会
3	公共设施建设	修建道路	按规划	捐资	政府监督
4	慈善事业	困难职工援助、福利院、养老院、残联、妇联	长期	捐资	政府和社会监督

2023年，企业先后组织了到捡拾垃圾活动、慰问福利院、为困难群众捐款、为贫困地区捐献冬衣、组织献血等系列活动。系列活动的开展不仅为社会上相关人员提供帮助，更为企业营造了讲爱心，讲奉献的良好氛围。

在教育和文化建设上，德广信成为了诸暨市LED显示屏生产行业质量管理培训的孵化基地。企业还积极为教育青少年和儿童树立质量文化做出积极贡献，2015年企业内成立了质量教育社会实践基地。2023年企业将每年招聘百名员工，进行有序的培训、培养，让民工有一个安定的工作，安定的家。促进社会发展，提高社会幸福度，为建设两美永康做出应有贡献。

企业积极参与贫困村结对活动，与诸暨市石柱贫困村结对，协助他们进行新农村改造，每年定期给出招聘名额，并出资5万元作为支持资金。

七、结束语

“为股东创造效益，为客户创造价值，为员工谋求发展，为社会承担责任”是德广信的追求，在今后，德广信会一如既往的关注社会、履行社会责任。公司将继续秉承着“旭日东升，朝阳之光”的企业精神，努力创造财富，回报社会。

2023年12月

浙江德广信电子科技股份有限公司